具体的な採点の仕方を説明する

多くのベテランが指南するポ レベルにある講師。従って、ポイントを身につけつつある として知っていることが大切 指導のポイントや原則を知識 団指導の講師を務めて概ね イントや基本となる知識を前 一、三年であり、 検定では集団指導として 状況に適応して 実践の中で

行動」だ。 場合は評価しない 検定試験のために実施す つまり、

(㈱栄光・広報室室長) 検討委員会委員の横田保美氏具体的な採点の仕方を説明する

技術が行動に現れていな 知識·能

ックシー

けて行う。 開」「まとめ」の各パ 採点方法は 評価をする際には評価チェ トを用 「導入」「展

②行動をネガティブにチェッ ①行動の有無を評価する 無法

会に参加した塾経営者や幹 エックシー 師の授業を映像で見ながらチ 部スタッフたちは、 これらの説明を受け、 に沿って採点を 実際塾講

だあと、 試みた。 その後、 「審查員資格認定試 休憩をはさ

授業を展開してもらう。 た上で一定のルールに基づき

集団指導2級の水準は、

集

研修会場の様子

る授業については、

受検者に

評価項目を予め示

うちのいずれかに限定。 クする「減点法」

学習塾講師技能検定試験 学習塾講師能力評価システム高度化事業 の設立に向けた 検討委員会(第2回) 開催

> 社団法人全国学習塾協会は1月18日(月)、東京・三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会 社において、平成21年度『学習塾講師技能検定試験』の設立に向けた学習塾講師能力評価システ ム高度化事業、検討委員会(第2回)を開催した。議題は次の通り。

- |丁実施調査結果報告と検討(①学習塾事業者調査、②塾生保護者調査、③集団指導2級合格者調査) ② 個別指導に関する塾講師の能力要件設定の方向性(個別指導能力要件設定WG進捗報告
- 3 個集団指導 1 級検定試験に係る制度構築の方向性 (集団指導検定試験構築WG進捗報告)

4 今後のスケジュール

集団指導2級の取得後の効果(合格者調査) 10.0% 20.0% 30.0% 自分の弱点が 明確になった 18.8% 自分の強みが 明確になった 32.1% 28.1% 自信がついた 12.5% が上がった 資格保有をウリ にできる 1.8% 賃金や処遇が 0.0% 向上した 特になし 53.1% その他 ■ (n=32) 2008年 ■ (n=24) 2009年

この中で、集団指導2級合格者調査の受検動機についてみ ると、全体、2008年度合格者、09年度合格者ともに「塾の上司 などに勧められたから(80.4%、81.3%、79.2%)が8割前後を 占めている。また、「受検費用を塾が払ってくれたから」がそ れぞれ3割弱を占めている。

取得後の効果については、全体では「特に効果がない」が

41.1%と最も多いが、 09年度合格者では「自 分の弱点が明確になっ た」が50.0%と最も多 く、次いで「合格した ことで自信がついた」 てのモチベーションが 上がった」(33.3%)の 順となっている。



産性向上を目指して 授業の質の担保と生

ければ、 成していってほしい」 から思われるような講師を育 師はすばらしい職業だと生徒 できません」と語り、「塾講 もたちに学力をつけてお返し 倫会長は、「学習塾を生業に しなければならないというこ しているということは、 開会の挨拶の中で、 そうした費用対効果がな また、存在することも 学習塾の存在価値は 伊藤政 成が必要不可欠です。

括った。

経済産業省

サ

定事業をしっかりとサポ

評価対象は

この検

審査を行う検定試験の

本検定試験の 「塾講師の

るサ は、 前提としての人材の確保と育 ス産業課・ 向上』が喫緊の課題。その 「日本経済の七割を占め -ビス産業は、 中内重則 『生産性 企画官

中内重則 企画官 経済産業省 サービス産業課 挨拶の言葉を述べ させていただきます」

評価対象は 「塾講師の行動」

象範囲に限定して審査。 知識・技術能力」を対 られる知識・技術・能力」、 項のうち「共通して求め 講師が身につけるべき事 「客観的に判断しうる 映像によって評価者が 本検定試験では、

集団指導2級(満点80点)評価チェックシートの一部	Įζ		
満点		80	
1. 導入 配点22点			
	問	*	į
	題	や問題	7.2
A 学習を動議づけるための行動			
1. 授業の位置づけの明確化			
・本日の授業(単元) は何をやるのかを説明している ・当該単位と他の単位との関わりを説明している	0	_	4
2.授業の初めに当該単位に興味を持たせる工夫			
・当該単位について、生徒の興味を持たせる工夫をしている	0	-	2
B 学習内容を理解させるための行動			
1. 導入時の説明・発問のタイミング			
・最初の説明や発問が、円滑な授業の展開を導くために適切なタイミングである	0	_	;
2. 導入時の説明・発問の内容			
・最初の説明や発問で、わかりやすい説明ができている	0	-	
C 授業に集中(参加)させるための行動			
1. 導入時の話し声			
・惹きつけられる話のリズム・強弱・緩急である ・一般的に聞き取りやすい声の大小、間、明るさである	0	3	(
2. 導入時の態度			
・表情、立居、ふるまい、目線、等に違和感がなく情報伝達を促している	0	2	4

社団法人全国学習塾協会 (社)全国学習塾協会・伊藤政倫 会長

開催された。 201 その「学習塾講師検定審査 (社)全国学習塾協会では子どもや保護者が塾を選ぶ際の参考にしてもらうために、また、若手の学 |講師(特に初心者)に対して、塾講師に求められる知識・技術・能力を体系立てて明示し、「自己啓 Ó, 発の一助」とすることを目的に、 |度に実技試験が本格的に始まるのを機に、審査員を現在の三〇人から||三〇 員公開研修会」が1 講師の検定試験を拡充していく考え。 月4日(木)、東京国際フォーラム

∖を始める。語学やパソコンの教室を効率的に多店舗展開できるよう経営戦略を立案するほか、FC加盟店の生徒や講師の募 集も代行する。市場が縮小する中で生き残り策を迫られる中小企業の需要を見込む。

人に増やす。

展示ホ

検討委員会の委員長でもある 玉川大学教職大学院・山口栄一教授